

LEITBILD

WIR ERREICHEN UNSERE
ZIELE GEMEINSAM





WARUM EIN LEITBILD GEMEINSAMER RAHMEN FÜR UNSER HANDELN

Unser Unternehmen und das Umfeld, in dem wir tätig sind, befinden sich im ständigen Wandel.

Diesen Wandel wollen wir mit einer guten und stabilen Unternehmenskultur in eine positive Zukunft begleiten. Daher haben wir unter Einbindung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unser Unternehmensleitbild gemeinsam formuliert.

Es ist Ausdruck unserer Unternehmensphilosophie, der ISM-typischen Werte und der Geschäftsgrundsätze, an denen wir unser tägliches Handeln ausrichten.

Es ist richtungsweisend und verpflichtet uns alle zur ständigen Überprüfung des eigenen Verhaltens gegenüber Kollegen, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und weiteren Interessensgruppen.

Unser Leitbild soll dazu beitragen, unsere positive Unternehmenskultur zu erhalten und weiter zu stärken – eine Unternehmenskultur, in der wir wissen, was jeder vom anderen erwarten darf und was er selbst zum zukünftigen Unternehmenserfolg beitragen kann.

Dem ständigen Wandel werden wir uns als lebende und lernende Organisation immer wieder anpassen. Gleiches gilt auch für dieses Leitbild.

Wir freuen uns darauf, auf dieser Basis und mit der Unterstützung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ISM in eine erfolgreiche, wertschöpfende und sinnstiftende Zukunft zu führen.

Alles ist möglich, es liegt in unserer Hand.

Julia Krämer-Gümüs & Engin Gümüs
und alle ISM Führungskräfte

VISION, MISSION UND STRATEGIE SELBSTVERSTÄNDNIS, ZIEL, GRUNDPRINZIPIEN

WOFÜR STEHEN WIR?
VISION, SELBSTVERSTÄNDNIS,
UNTERNEHMENSZWECK:

Design, Entwicklung und Vertrieb innovativer Performance Sicherheitsschuhe, Work- und Outdoorfashion.

Wir stehen für innovative Performance Produkte (PSA), deren Qualität wir mit viel Liebe zum Detail und dem Streben nach Perfektion kontinuierlich verbessern und weiter entwickeln. So unterstützen wir Profis jeden Tag dabei, das Beste aus ihrem Potenzial zu machen und ihre Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

WAS WOLLEN WIR ERREICHEN?
MISSION, ZIEL:

Kunden attraktive Leistungen anbieten, Partnerschaft mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weiterentwickeln, angemessene Erträge zur Zukunftssicherung erwirtschaften und den Unternehmensfortbestand sichern.

Als Familienunternehmen in dritter Generation wollen wir den Fortbestand und die Unabhängigkeit unseres Unternehmens langfristig sichern und weiter stärken. Dabei sollen Arbeitsplätze erhalten und geschaffen, sowie ein positives und sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestaltet werden.

Wir wollen ISM und uns kontinuierlich weiterentwickeln, nachhaltig leistungsfähig erhalten, weiter wachsen und erfolgreich sein und Verantwortung füreinander und gegenüber der Gesellschaft übernehmen.

WIE WOLLEN WIR DIES ERREICHEN?
STRATEGIE, GRUNDPRINZIPIEN, LEITIDEE:

Internationales Wachstum auf Basis innovativer Produkte, starker Marken und neuer Vertriebskanäle.

Das Fundament eines gesunden internationalen Wachstums sollen auch in Zukunft die innovativen Produkte und die starken Marken von ISM bilden. Dafür wollen wir auch neue Vertriebswege im Bereich eCommerce und in der Industrie erschließen.

FOREVER FASTER UND POWERED BY FUNCTION

Inspiziert von unseren Markenclaims streben wir danach, schneller als unser Wettbewerb, getrieben von Funktion sowie kraftvoll, leistungsfähig, flexibel und erfolgreich in unserem Handeln zu sein.

FAIR, VERTRAUENSFULL, VERLÄSSLICH, KREATIV

Dabei beziehen wir unsere gemeinsame Stärke aus der konstruktiven, respektvollen und partnerschaftlichen Zusammenarbeit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie aller weiteren am Wirtschaftsprozess Beteiligten.





UNSERE FÜHRUNGSLEITLINIEN

FÜHRUNG VEREINT UNSERE STÄRKEN ZUM GEMEINSAMEN ERFOLG

Wir erreichen unsere Unternehmensziele gemeinsam auf Basis unserer Werte. Dabei schaffen alle eine ergebnisorientierte Arbeitsatmosphäre und stellen die Leistungsfähigkeit und die bestmögliche Lösung für das Unternehmen in den Vordergrund.

UNSERE WERTE

WIR ERREICHEN UNSERE ZIELE GEMEINSAM

Unser erfahrenes und motiviertes Team ist der wichtigste Garant zur Erreichung unserer Ziele.

Den Erfolg unseres Unternehmens ermöglichen viele qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Daher wollen wir auch in Zukunft auf die Eigeninitiative jedes Einzelnen und ein partnerschaftliches Miteinander vertrauen.

Dafür fördern und fordern wir das Engagement und die individuellen Fähigkeiten all unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und geben ihnen dabei Raum für Verantwortung, Flexibilität und Vertrauen.

Wir erreichen dabei unsere Ziele gemeinsam und richten unser tägliches Handeln an folgenden Werten aus:

LEISTUNGSFÄHIGKEIT

Mit Eigenverantwortung sowie Ziel- und Ergebnisorientierung halten wir die Leistungsfähigkeit von ISM aufrecht und verbessern sie stetig.

INNOVATION

Durch zukunftsweisendes und vorausdenkendes Handeln stärken wir unsere Innovationsfähigkeit.

PROAKTIVITÄT

Mit einer proaktiven Arbeitsweise, Verbesserungsvorschlägen und Entscheidungsvorlagen bringen wir uns leidenschaftlich ein.

TRANSPARENZ

Wir fordern und fördern einen zielgerichteten, abteilungsübergreifenden und transparenten Informationsfluss und zögern nicht, benötigte Informationen auch selbst einzuholen.

PARTNERSCHAFTLICHER UMGANG

Unser partnerschaftlicher Umgang untereinander und mit Externen zeichnet sich durch Fairness, Respekt und Vertrauen aus.

VERBINDLICHKEIT

Die Zusammenarbeit im internen sowie im externen Umfeld ist durch eine beständige Verlässlichkeit geprägt, sodass wir immer verbindlich handeln und entscheiden.

- 1 Unsere Unternehmensziele besprechen wir mit unseren Mitarbeitern, um eine abteilungsübergreifende und transparente Kommunikation sowie unternehmerisches Denken zu fördern. Als Führungskräfte entwickeln wir darauf aufbauend realistische Abteilungsziele und setzen diese um. Dadurch erzielen wir Ergebnisse und geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung.
- 2 Auf Basis der Ziele benennen wir eindeutige Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen. Dabei ermöglichen und fördern wir selbstständiges und eigenverantwortliches Handeln in einem klar definierten und verbindlichen Rahmen.
- 3 Wir fällen Entscheidungen unter Berücksichtigung und Einbindung der Sachkenntnisse und den Vorstellungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir schaffen dabei Raum für Proaktivität und Innovationsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- 4 Als Führungskräfte fungieren wir als Richtungsgeber und Unterstützer unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Gegenseitiges Vertrauen, eine wertschätzende Kommunikation in beide Richtungen und unser partnerschaftlicher Umgang miteinander sind dabei selbstverständlich für uns.
- 5 Die Kommunikation und den zielgerichteten Informationsfluss auf kurzen, unkomplizierten Wegen halten wir aufrecht und fördern ihn durch regelmäßige Dienstbesprechungen. Dabei schaffen wir Gelegenheit zur Abstimmung, geben und erwarten offenes und konstruktives Feedback, um die Transparenz im Unternehmen aufrechtzuerhalten und zu verbessern.
- 6 Gute Leistungen der Mitarbeiter bringen wir anerkennend zum Ausdruck und konstruktive Kritik ist willkommen, denn sie wird als Chance und Anlass zur Verbesserung gesehen.
- 7 In jährlichen Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächen fordern wir konstruktives und förderliches Feedback von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und geben dieses auch zurück. Dabei legen wir – soweit möglich – Meilensteine fest und analysieren die Weiterentwicklungspotenziale unserer Beschäftigten.



FAMILIE & BERUF, ARBEIT & GESUNDHEIT

VEREINBARKEIT

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen in allen Lebensphasen in ihren verschiedenen beruflichen, familiären und persönlichen Bereichen Verantwortung.

ISM schafft mit geeigneten Maßnahmen gute Rahmenbedingungen, damit die individuelle Balance besser gelingt.

Wir erleichtern Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch während der Elternzeit den Wiedereintritt in unser Unternehmen.

Individuelle Lösungen – wie z. B. Teilzeit, Freistellung oder Urlaub – ermöglichen die Betreuung von Familienangehörigen (Kinder, Pflegebedürftige) und die Bewältigung schwieriger Lebensphasen.

ARBEITSBEDINGUNGEN UND GESUNDHEIT

Unser Anspruch ist es, die Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass sie zur persönlichen Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Die Unterstützung bei der Aufrechterhaltung der Gesundheit ist ein wichtiger Baustein unserer Unternehmensphilosophie. Hierfür schaffen wir ganzheitliche und nachhaltige Angebote und freuen uns, gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern daran zu arbeiten.



MARKEN & PRODUKTE, NACHHALTIGKEIT

SELBSTVERPFLICHTUNG

MARKEN UND PRODUKTE

Starke Marken und innovative Produkte, deren Qualität wir kontinuierlich verbessern, gehören zu unseren Kernkompetenzen.

Sie bilden die Grundlage unseres Erfolges und sind für uns Verpflichtung und Kapital zugleich. Ihre Stärke und Unverwechselbarkeit zu fördern und auszubauen, ist ein wichtiger Grundpfeiler für unseren Unternehmenserfolg.

Sie vermitteln Sicherheit und Modernität, sie sind innovativ und hochwertig. Wir weisen auf ihre Qualität hin, ohne ungerechtfertigte Erwartungen zu wecken.

Gute Produkte fordern zwingend hohe Qualitätsstandards und Verarbeitungsprozesse entlang der globalen Wertschöpfungskette.

UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Soziale, ökologische und ökonomische Gerechtigkeit gehören zu unseren Kernwerten.

Wir bekennen uns zur Einhaltung geltenden Rechts, zur Beachtung sozialer und ethischer Standards sowie zu nachhaltigem Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Die Basis hierfür bildet unser Code of Conduct, der auf den Erklärungen der Internationalen Arbeitsorganisation und der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Arbeitsgesetzen in den Ländern, in denen wir tätig sind, beruht.

So wollen wir ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem Menschen mit Würde, Fairness und Respekt behandelt werden und kulturelle Unterschiede und die Vielfalt der Herkunft und des Denkens respektiert und wertgeschätzt werden.



